



**ระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
ว่าด้วยการบริหารงานวิจัย และพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙**

เพื่อให้การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และการส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรด้านโทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนากิจการโทรคมนาคมของประเทศ

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ มาตรา ๕๑ (๑๕) (๑๖) (๑๗) มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ ประกอบกับ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติจึงแบ่งส่วนงานภายในของสำนักงาน กทช. และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในระเบียบนี้

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

“กทช.” หมายความว่า คณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

“รองเลขาธิการ” หมายความว่า รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

“สำนักงาน กทช.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

“หน่วยงานเฉพาะด้าน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ที่คณะกรรมการบริหารมีมติ โดยความ

เห็นชอบของคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติเพื่อดำเนินกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งอันเป็นการเฉพาะที่อยู่ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม ไม่ว่าจะเรียกชื่อว่าสำนัก ส่วน ศูนย์ หรือชื่ออื่นใด

“ประธานกรรมการบริหาร” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการบริหารงานสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม

“กพท.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการบริหารงานสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ข้อ ๔. ให้ประธานกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๕. ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารงานสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม” เรียกโดยย่อว่า “กพท.” ซึ่งแต่งตั้งโดย กทช. ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการบริหารซึ่ง กทช. แต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงทางด้านการบริหาร การวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม

(๒) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวนสามคน จากสำนักงานคณะกรรมการกิจโทรคมนาคมแห่งชาติ ประกอบด้วย

(ก) เลขาธิการ

(ข) รองเลขาธิการ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าซึ่ง กทช. กำหนด

(ค) ผู้บริหารระดับกลางหรือเทียบเท่า ซึ่ง กทช. กำหนด

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินห้าคน ซึ่ง กทช. แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ในทางการบริหาร หรือการวิจัย หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม

ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๖. ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ
ต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่
ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ
หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ที่มีประโยชน์เกี่ยวข้องกับผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม
ผู้ประกอบการโทรคมนาคม และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจโทรคมนาคมอันจะเป็นปฏิกิริยาต่อการ
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๗. ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสองปี
นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) กทช. มีมติให้ออก
- (๖) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๖.

ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับ
แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน
สองวาระไม่ได้

ข้อ ๘. ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ
ให้ กทช. แต่งตั้งผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทน เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้ และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่
ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระและ กทท. ยังไม่ได้แต่งตั้งผู้ขึ้นเป็นกรรมการแทน หรือในกรณีที่วาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน ให้ กทท. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทน ตามวาระหนึ่ง หรือจนกว่าจะครบวาระของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว

ข้อ ๙. การประชุม กทท. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม กทท. ถ้าประธานกรรมการบริหารไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐. กทท. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนวทางและนโยบาย มาตรการส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยีด้านโทรคมนาคมเทคโนโลยีสารสนเทศ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง มาตรการการพัฒนาบุคลากรโทรคมนาคมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องต่อ กทท.

(๒) ให้ความเห็นแก่ กทท. เพื่อพิจารณาอนุมัติเกี่ยวกับแผนดำเนินงาน งบประมาณประจำปี และแผนการลงทุนด้านการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคมของสถาบัน ให้สามารถดำเนินการตามนโยบายและแผนการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม

(๓) ให้ความเห็นชอบแผนดำเนินงาน งบประมาณประจำปี และแผนการลงทุนด้านการส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยีด้านโทรคมนาคมเทคโนโลยีสารสนเทศ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และการพัฒนาบุคลากรโทรคมนาคมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องของสถาบัน

(๔) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญให้เป็นที่ปรึกษาของ กทท. และมีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ กทท. มอบหมาย โดยความเห็นชอบของ กทท.

(๕) ควบคุมดูแลการบริหารทั่วไป การบริหารงานบุคคล การงบประมาณ การเงินและบัญชี ทรัพย์สินและการพัสดุของสถาบัน

(๖) ให้ความเห็น และเสนอ กทท. เพื่อพิจารณาออกระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

(ก) ระเบียบว่าด้วยการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านโทรคมนาคมเทคโนโลยีสารสนเทศ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

(ข) ระเบียบว่าด้วยการติดตาม ประเมินผล และการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม และอุตสาหกรรม

(ค) เปรียบว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยแก่บุคลากรโทรคมนาคมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง

(ง) เปรียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๗) เสนอ กทช. เพื่อออกหรือปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

(๘) สรรหาคัดเลือกผู้อำนวยการสถาบัน โดยความเห็นชอบของ กทช.

(๙) ให้ความเห็นแก่ กทช. ในการกำหนดค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน และค่าบริการในการดำเนินการ

(๑๐) ให้คำแนะนำทางด้านวิชาการในการปฏิบัติงานของสถาบัน

(๑๑) ให้คำแนะนำเรื่องการประสานงานระหว่างประเทศด้านการพัฒนาบุคลากรโทรคมนาคมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยีด้านโทรคมนาคมเทคโนโลยีสารสนเทศ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม และอุตสาหกรรมต่อเนื่องต่อ กทช.

(๑๒) ติดตาม ประเมินผล และเร่งรัดการปฏิบัติงานของสถาบัน

(๑๓) จัดทำรายงานข้อเสนอรวมทั้งรายงานประจำปีเกี่ยวกับการดำเนินงานของ กทช. และสถาบัน เสนอต่อ กทช.

(๑๔) ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นที่ได้รับมอบหมายจาก กทช. เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรโทรคมนาคมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยีด้านโทรคมนาคมเทคโนโลยีสารสนเทศ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม และอุตสาหกรรมต่อเนื่องบรรลุวัตถุประสงค์

ข้อ ๑๑. ค่าตอบแทนประธานกรรมการบริหาร และ กทช. ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยวิธีการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการและเบญชีประชุมกรรมการและอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘

หมวด ๒

สถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม

ข้อ ๑๒. ให้มีสถาบันวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม เรียกโดยย่อว่า "สพท." และให้ใช้ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า "Telecommunications Research and Industrial Development Institute" เรียกโดยย่อว่า "TRIDI" เป็นหน่วยงานภายในสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ กทช. ทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของ กทช. โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

(๒) ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรด้านโทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนให้มีศูนย์กลางแลกเปลี่ยนและแสดงผลงานความคิดสร้างสรรค์ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีด้านโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

(๔) เป็นศูนย์กลางการจัดฝึกอบรม และกิจกรรมเสริมศักยภาพต่างๆ ด้านโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ของสำนักงาน กทช.

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการพัฒนาบุคลากรโทรคมนาคมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยีด้านโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

ข้อ ๑๓ ให้กำหนดภาพตราสัญลักษณ์ของสถาบันโดยได้รับความเห็นชอบจาก กทช.

ข้อ ๑๔ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๑๒. ให้สถาบันมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบในงานธุรการ งานวิชาการ งานการประชุม และงานเลขานุการของ กทช.

(๒) ศึกษาวิจัย รวบรวมข้อมูล และติดตามแนวโน้มอุตสาหกรรมและบุคลากรโทรคมนาคมของประเทศไทย เศรษฐกิจโทรคมนาคม และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีโทรคมนาคม

(๓) ศึกษา วิจัยเกี่ยวกับนโยบายด้านการส่งเสริมอุตสาหกรรมโทรคมนาคม การส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนาบุคลากรโทรคมนาคมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง

(๔) ส่งเสริมการพัฒนาอุปกรณ์และผลิตภัณฑ์โทรคมนาคม และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการผลิตในอุตสาหกรรมโทรคมนาคมไทยให้สามารถแข่งขันได้ในระดับระหว่างประเทศในอนาคต

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมโทรคมนาคมและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

(๗) รวบรวมข้อมูลนักวิจัยด้านเทคโนโลยีโทรคมนาคมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง

(๘) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรโทรคมนาคมของประเทศ

(๙) ทำข้อตกลงและความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของ กทช. และ กทส.

(๑๐) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ กทช. และสถาบัน

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ กทช. มอบหมาย เพื่อให้ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคมบรรลุวัตถุประสงค์

ข้อ ๑๕. ให้สถาบันมีการแบ่งส่วนงานภายใน ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่วนงานเลขานุการและบริหารงานทั่วไป
- (๒) ส่วนงานส่งเสริมและพัฒนาการวิจัยด้านโทรคมนาคมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
- (๓) ส่วนงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรโทรคมนาคมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ส่วนงานส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคมและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง
- (๕) ส่วนงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม
- (๖) หน่วยงานเฉพาะด้าน

ขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานตามวรรคหนึ่งให้ผู้อำนวยการกำหนดเป็นคำสั่ง โดยความเห็นชอบของ กทท.

เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสถาบัน กทท. อาจเสนอต่อ กทช. เพื่อพิจารณาปรับปรุงการแบ่งส่วนงานภายในของสถาบันและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าวได้

ข้อ ๑๖ การบริหารจัดการภายในสถาบันให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือคำสั่งภายในของสถาบันซึ่งจัดทำขึ้นตามมติที่ประชุมของ กทท. และได้รับความเห็นชอบจาก กทช. ตามที่กำหนดในมาตรา ๓๔ ประกอบกับมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ในระหว่างที่ กฎเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือคำสั่งภายในของสถาบันตามวรรคหนึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ให้นำกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือคำสั่งอื่นใดของสำนักงาน กทช. มาบังคับใช้โดยอนุโลมไปพลางก่อน

กรณีตามความในวรรคสอง หากกฎเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือคำสั่งอื่นใดขัดแย้ง หรือไม่เหมาะสมกับการดำเนินงานของสถาบัน ให้ผู้อำนวยการด้วยความเห็นชอบจาก กทท. นำเสนอต่อ กทช. เพื่อพิจารณายกเว้น หรือปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้เหมาะสมกับการดำเนินงานของสถาบันต่อไป

หมวด ๓

ผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๗. ให้สถาบันมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง มีฐานะเป็นนักบริหารระดับสูงเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างในสังกัดทุกตำแหน่ง รับผิดชอบการปฏิบัติงานของสถาบัน และรายงานตรงต่อ กทท. และ กทช. ในการนี้อาจมีรองผู้อำนวยการเพื่อช่วยสั่งและปฏิบัติงานรองจากผู้อำนวยการได้

ให้ผู้อำนวยการมีสิทธิได้รับเบี้ยเลี้ยง สิทธิประโยชน์ และการเบิกจ่ายสวัสดิการไม่น้อยกว่าเลขาธิการ กทช.

กพท. เป็นผู้มีอำนาจสรรหาและถอดถอนผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของ กทช. หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและถอดถอนผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามประกาศของ กทช. ในการนี้ กระบวนการ สรรหาและคัดเลือกจะต้องเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม พร้อมทั้งจะต้องจัดให้มีการรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๘. ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลาและต้องเป็นผู้ที่มี คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของ สถาบันตามที่กำหนดไว้ในอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๔.
- (๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตาม ข้อ ๖ (๓) (๔) (๕)
- (๕) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน

ข้อ ๑๙. เมื่อได้สรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการตาม ข้อ ๑๘. แล้ว ให้เลขาธิการส่งบรรจุและ แต่งตั้งผู้อำนวยการ และจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการให้มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกินสี่ปีนับแต่ วันที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ถือระยะเวลาตามสัญญาเป็นวาระในการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๒๐. ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๒๑. นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในสัญญา
- (๔) กพท. โดยความเห็นชอบของ กทช. มีมติให้ออก
- (๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๖ (๓) (๔) (๕)

มติของ กพท. ให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๕) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๒๒. ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของ กทช. และมติหรือคำแนะนำของ กพท. รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อ กพท. เพื่อให้งานของสถาบันบรรลุตามวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินการบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงิน งบประมาณประจำปีของปีถัดไปและแผนการพัฒนาศูนย์กลางโทรคมนาคมและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านโทรคมนาคมเทคโนโลยีสารสนเทศ อุตสาหกรรมโทรคมนาคม และอุตสาหกรรมต่อเนื่องของสถาบันต่อ กพท.

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพต่อ กพท.

(๔) หาเงินทุนจากแหล่งต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน
ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อ กพท. ในการบริหารกิจการของสถาบัน

ข้อ ๒๓.การบริหารกิจการของสถาบัน ตามข้อ ๒๒. ให้คณะ กรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘ ระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการรับ การจ่าย และการเก็บรักษาเงิน พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงบรรดาระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ หรือระเบียบสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติอื่นที่เกี่ยวข้อง และที่ กทช. จะแก้ไขเพิ่มเติมหรือกำหนดขึ้นภายหลังมาใช้โดยอนุโลม จนกว่าจะมีระเบียบของสถาบันในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไว้เป็นการเฉพาะซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก กพท. และ กทช. แล้ว

นอกจากระเบียบที่กำหนดตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้รวมถึงบรรดาระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ หรือระเบียบสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติอื่นที่เกี่ยวข้อง และที่ กทช. จะแก้ไขเพิ่มเติม หรือกำหนดขึ้นภายหลัง

ข้อ ๒๔. ให้เลขาธิการ กทช. มอบอำนาจแก่ผู้อำนวยการในกิจการของสถาบัน ตามมาตรา ๓๔ ประกอบมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของการบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล การงบประมาณ การเงินและบัญชี ทรัพย์สิน และการพัสดุของสถาบัน การมอบอำนาจให้ผู้ช่วยการในกิจการของสำนักงาน กทช. ที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก โดยให้คณะ กรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติการแทน การรักษาการแทน การรักษาการในตำแหน่งเลขาธิการ กทช. และพนักงานของสำนักงาน กทช. พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือที่ กทช. จะแก้ไขเพิ่มเติม หรือกำหนดขึ้นภายหลัง มาใช้เป็นกรณีชั่วคราวจนกว่าจะได้มีการจัดทำระเบียบของสถาบัน เกี่ยวกับการรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทนในตำแหน่งผู้ช่วยการซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก กพท. และ กทช.

ข้อ ๒๕.การรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการ รวมทั้งการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตาม ข้อ ๒๑. ให้เป็นไปตามระเบียบเฉพาะว่าด้วยการรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๒๖. ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ดัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่ กทข. แก้ไขเพิ่มเติม หรือกำหนดขึ้นภายหลัง มาใช้เป็นการชั่วคราวจนกว่าจะได้มีการจัดทาระเบียบภายในของสถาบันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันซึ่งผ่านมติที่ประชุม กทท. และได้รับความเห็นชอบจาก กทข.

(๒) ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้เลขาธิการ กทข. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการเป็นตัวแทน หนึ่งกิจการทั้งหลายที่ผู้อำนวยการได้ทำไปโดยชอบด้วยกฎหมาย อยู่ในขอบอำนาจ ภายใต้วัตถุประสงค์ของสถาบันย่อมผูกพันสำนักงาน กทข.

ผู้อำนวยการจะต้องใช้ความรู้ความสามารถในฐานะตัวแทนดำเนินการภายใต้ขอบอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินการของสถาบัน ในกรณีที่เป็นที่สงสัยหรือไม่มีบทบัญญัติใดในประกาศนี้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้นำหลักกฎหมายว่าด้วยตัวแทนและหลักกฎหมายว่าด้วยการจัดการงานนอกสั่งมาใช้บังคับ

เพื่อการนี้ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจหรือให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบเฉพาะว่าด้วยการรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) กทท. เป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของ กทข. ตามหลักเกณฑ์ที่ กทข. กำหนด

ข้อ ๒๗. ให้สำนักงาน กทข. มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของสถาบัน ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๒) การเงิน การบัญชี และการงบประมาณ
- (๓) การบริหารงานทั่วไปและการพัสดุ

หมวด ๔

ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

ข้อ ๒๘. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน เป็นพนักงานของ สำนักงาน กทข. หรือพนักงานตามสัญญาว่าจ้าง ตามระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันย่อมมีสิทธิ หน้าที่ สวัสดิการ และผลประโยชน์ไม่ต่ำกว่าพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กทข.

ข้อ ๒๙. ภายใต้บังคับตามข้อ ๑๗ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน โดยความเห็นชอบของ กพท. โดยให้นาระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่ กทช. แก้ไขเพิ่มเติมหรือกำหนดขึ้นภายหลังมาใช้โดยอนุโลมจนกว่าจะได้มีการจัดระเบียบภายในของสถาบันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันซึ่งผ่านมติที่ประชุม กพท. และได้รับความเห็นชอบจาก กทช.

ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างอาจได้รับค่าตอบแทนอื่น เงินเพิ่มพิเศษ ตามระเบียบ กทช. กำหนดเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๓๐. ผู้อำนวยการกำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงาน เสนอต่อ กพท. ให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอให้ กทช. พิจารณานุมัติ

กรอบอัตรากำลังตามวรรคหนึ่งให้ผนวกเป็นกรอบอัตรากำลังของสำนักงาน กทช. ด้วย การขอเพิ่มหรือลดกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน ให้ผู้อำนวยการเสนอ กพท. ให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอ กทช. พิจารณานุมัติ

ข้อ ๓๑ การจ้างงานของพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใดต้องทำในลักษณะสัญญาจ้างโดยอาจทำในรูปแบบเต็มเวลา ครึ่งเวลา หรือจ้างเหมาก็ได้ตามความเหมาะสมของการทำงานในแต่ละประเภท

การทำสัญญาจ้าง การประเมินผลงาน หรือการพิจารณาต่ออายุสัญญาจ้างของพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ ทั้งนี้ โดยจะต้องมีการจัดทำดัชนีชี้วัดความสำเร็จของงาน (Key Performance Indicators) เป็นรายบุคคลทุกปี

หมวด ๕

การเงิน และการงบประมาณของสถาบัน

ข้อ ๓๒. ให้ผู้อำนวยการดำเนินการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสถาบัน ตามระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘ เสนอ กพท. ให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอ กทช. พิจารณานุมัติงบประมาณประจำปี

ข้อ ๓๓. ให้ปีงบประมาณเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม และสิ้นสุดในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีปฏิทิน

ข้อ ๓๔. เมื่อ กทข. อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสถาบันแล้ว ให้ผู้อำนวยการดำเนินการจัดส่งรายละเอียดงบประมาณนั้นให้เลขาธิการเพื่อดำเนินการผนวกเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงาน กทข. ต่อไป

ข้อ ๓๕. ให้สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนพัฒนากิจการโทรคมนาคมเพื่อประโยชน์สาธารณะ เพื่อสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาด้านโทรคมนาคม และการพัฒนาบุคลากรด้านกิจการโทรคมนาคม ตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๓๖. สถาบันมีรายได้ เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่น รวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วย การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยให้สำนักงาน กทข. กั้นเงินหรือทรัพย์สินในส่วนที่ได้รับเงินอุดหนุนเข้าสถาบันตามวัตถุประสงค์ของผู้ให้การอุดหนุนหรือผู้บริจาค

ข้อ ๓๗. การใช้จ่ายเงินของสถาบัน ให้ถือเป็นการใช้จ่ายเพื่อกิจการของสำนักงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการรับ การจ่าย และการเก็บรักษาเงิน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๖

การบัญชี การตรวจสอบและประเมินผลงานของสถาบัน

ข้อ ๓๘. การบัญชีของสถาบัน ให้จัดทำตามหลักสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้รายงานผลการตรวจสอบให้ กทพ. และ กทข. ทราบอย่างน้อยปีละสองครั้ง

ให้ กทพ. แต่งตั้งบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์อันเหมาะสมโดยได้รับความเห็นชอบจาก กทข. เป็นผู้สอบบัญชีเบื้องต้นและทรัพย์สินของสถาบัน

เพื่อการนี้ ให้ผู้ตรวจสอบสรรพสมดุบัญชีเบื้องต้นมีอำนาจสอบถามผู้อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลอื่น และเรียกให้ส่งสรรพสมดุบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ของสถาบันเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

การตรวจสอบภายในตามวรรคหนึ่งให้สถาบันจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชี ทำการส่งมอบแก่ผู้ตรวจสอบภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับตั้งแต่วันสิ้นปี

ข้อ ๓๙. ในทุกรอบปีให้ผู้สอบบัญชีเบื้องต้นแสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายเงินของสถาบันเป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ ประหยัด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพียงใด แล้วจัดทำรายงานทางด้านบัญชี การเงิน และทรัพย์สินของสถาบัน รวมถึงผลการสอบบัญชีเสนอต่อ กพท. คณะกรรมการติดตามประเมินผลของสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และ กทช.

ข้อ ๔๐. ให้สถาบันทำรายงานปีละสองครั้งเสนอต่อ กทช. รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของสถาบันในปีที่ล่วงมาแล้ว และทำคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของ กทท. งบประมาณ แผนงาน และโครงการที่จะจัดทำในภายหน้า

ข้อ ๔๑. เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สร้างความรับผิดชอบและความเชื่อถือแก่สาธารณชนในกิจการของสถาบัน ตลอดจนติดตามความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ และการตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบันให้เป็นไปตามเป้าหมาย แผนงาน โครงการที่ได้จัดทำไว้ ให้สถาบันจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่ กทท. โดยความเห็นชอบของ กทช. แต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

การประเมินผลของการดำเนินงานของสถาบัน จะต้องแสดงข้อเท็จจริงให้ปรากฏในด้านประสิทธิผล และในด้านพัฒนาองค์กร และในรายละเอียดอื่นที่ กทท. กำหนด โดยความเห็นชอบของ กทช.

หมวด ๗

การกำกับดูแล

ข้อ ๔๒. ให้ประธานกรรมการผู้รักษาการตามระเบียบนี้มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามกฎหมาย ให้สอดคล้องกับนโยบาย มติ และวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบัน เพื่อการนี้ให้ กทช. มีอำนาจในการสั่งให้สำนักงาน หรือสถาบัน ชี้แจงแสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำที่ขัดต่อนโยบาย มติ หรือวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบัน ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันได้

เพื่อประโยชน์ของการดำเนินงานของสำนักงาน กทช. ให้สถาบันจัดทำรายงานผลของการดำเนินงานของสถาบันเสนอ กทช. และเลขาธิการให้ทราบด้วย ไตรมาสละหนึ่งครั้ง

หมวด ๘

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๓. ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีการแต่งตั้ง กทท. ให้คณะกรรมการดำเนินการตามกรอบการส่งเสริมอุตสาหกรรมโทรคมนาคมปฏิบัติหน้าที่แทน กทท. เป็นการชั่วคราว จนกว่าจะมีการแต่งตั้ง กทท. ตามระเบียบนี้ ซึ่งต้องไม่เกินหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ผลใช้บังคับ

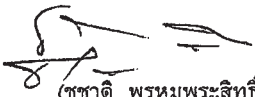
ข้อ ๔๔. ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามระเบียบนี้ ให้ กทข. แต่งตั้งบุคคลผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงทางด้านการบริหาร การวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมโทรคมนาคม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการตามระเบียบนี้เป็นการชั่วคราว โดยให้ยกเว้นความในระเบียบ ข้อ ๑๘ (๒) จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามระเบียบนี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับตั้งแต่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๔๕. ในวาระเริ่มแรก ให้เลขาธิการดำเนินการมอบอำนาจให้แก่ผู้อำนวยการ ตาม ข้อ ๒๔ แห่งระเบียบนี้ ตามระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการปฏิบัติการแทนการรักษาการแทน และการรักษาการในตำแหน่งเลขาธิการ กทข. และพนักงานของสำนักงาน กทข. พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งต้องไม่เกินหกสิบวัน นับตั้งแต่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๔๖. ในวาระเริ่มแรก ให้โอนเงินงบประมาณตามโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมโทรคมนาคมของสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นของสถาบัน เพื่อใช้ในการดำเนินการไปพลางก่อน จนกว่าจะสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔๗. ในวาระเริ่มแรก ให้สำนักงานจัดสรรบุคลากรในสำนักงาน เพื่อมาปฏิบัติงานในสถาบันตามความจำเป็นและเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๙

พลเอก 
(ชูชาติ พรหมพระสิทธิ์)

ประธานกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ